



UNIVERSIDAD
PRIVADA
DEL NORTE

FACULTAD DE DERECHO

CARRERA DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS

“LA CAUSA OBJETIVA Y SU INCIDENCIA EN EL
OBJETO DEL CONTRATO POR INICIO O
INCREMENTO DE ACTIVIDAD EN EL PERÚ”

Tesis para optar el título profesional de:

Abogado

Autor:

Tito Valdiviezo Sánchez

Asesor:

Javier Arturo Reyes Guerra

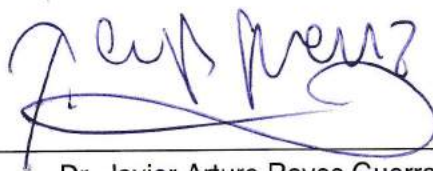
Trujillo – Perú

2016

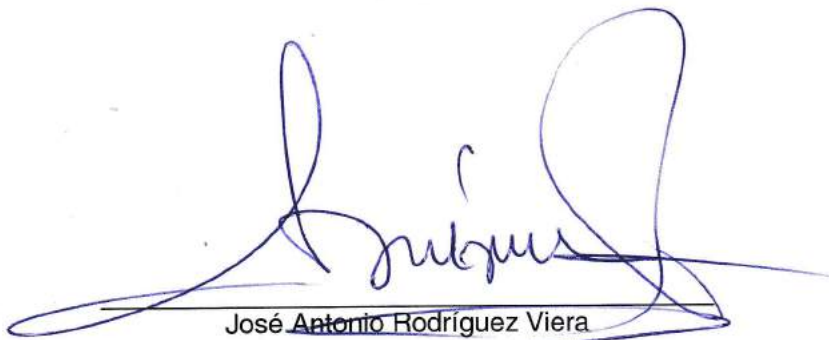
APROBACIÓN DE LA TESIS

El Asesor y los Miembros del Jurado Evaluador asignados, **APRUEBAN** la tesis desarrollada por el Bachiller **Tito Valdiviezo Sánchez**, denominada:

**"LA CAUSA OBJETIVA Y SU INCIDENCIA EN EL OBJETO DEL CONTRATO
POR INICIO O INCREMENTO DE ACTIVIDAD EN EL PERÚ"**



Dr. Javier Arturo Reyes Guerra
ASESOR



José Antonio Rodríguez Viera
**JURADO
PRESIDENTE**



Robinson Gustavo Vicuña Gonzales
JURADO



Jorge Felipe De la Rosa Gonzales Otoyá
JURADO

ÍNDICE DE CONTENIDOS

APROBACIÓN DE LA TESIS.....	ii
DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
ÍNDICE DE CONTENIDOS	v
ÍNDICE DE TABLAS	viii
ÍNDICE DE FIGURAS	ix
RESUMEN.....	x
ABSTRACT	xi
CAPÍTULO 1. INTRODUCCIÓN.....	12
1.1. Realidad problemática	12
1.2. Formulación del problema	14
1.3. Justificación	14
1.4. Limitaciones	15
1.5. Objetivos	15
1.5.1. Objetivo general	15
1.5.2. Objetivos específicos	15
CAPÍTULO 2. MARCO TEÓRICO.....	16
Antecedentes	16
a. Bases teóricas	19
I. MARCO CONSTITUCIONAL Y PRINCIPIOS LABORALES	19
1.1. Concepto de Principios.....	19
1.2. Características.....	20
1.3. Principios del Derecho Laboral.....	20
1.3.1. Principio protector	20
1.3.2. Principio de irrenunciabilidad de derechos	22
1.3.3. Principio de continuidad	24
1.3.4. Principio de primacía de la realidad	25

1.3.5.	Principio de buena fe.....	27
1.3.6.	Principio de estabilidad	28
II.	CONTRATO DE TRABAJO	29
2.1.	Concepto	29
2.2.	Características.....	30
2.3.	Sujetos	30
a)	El Empleador	30
b)	El Trabajador:.....	31
2.4.	Elementos.....	31
2.4.1.	Esenciales	31
a)	Prestación de servicios	31
b)	Remuneración	32
c)	La subordinación.....	32
2.4.2.	Elementos típicos	34
III.	SISTEMAS DE CONTRATACION LABORAL EN EL PERÚ	35
3.1.	La reforma laboral en el Perú en el ámbito de contratación.....	35
3.2.	La flexibilidad laboral en el Perú.....	37
3.3.	Mecanismos de contratación laboral directa	38
3.3.1.	La contratación indeterminada	38
3.3.1.1.	La presunción legal	38
3.3.1.2.	Concepto	39
3.3.1.3.	Características	40
3.3.1.4.	Actividades principales y permanentes.....	40
3.3.2.	La contratación sujeta a modalidad.....	41
3.3.2.1.	Principio de causalidad	41
3.3.2.2.	La excepción a la regla	42
3.3.2.3.	Actividades excepcionales y temporales	43
3.3.2.4.	Concepto de contrato sujeto a modalidad	44
3.3.2.5.	Clasificación	45
a)	Contratos temporales	45
b)	Contratos accidentales.....	46
c)	Contratos de obra o servicio	47
d)	Otros contratos sujetos a modalidad.....	47
3.3.2.6.	Requisitos de validez	48
a)	Escrituralidad.....	48
b)	Inscripción y Registro	49
c)	Justificación de la Causa Objetiva	49

3.3.2.7. Desnaturalización.....	50
3.3.2.7.1. Concepto:	50
3.3.2.7.2. Causales:.....	51
3.3.2.7.3. Efectos.....	53
3.3.3. Contrato a tiempo parcial:	54
IV. POSICION CRÍTICA SOBRE CONTRATOS SUJETOS A MODALIDAD EN GENERAL Y AL DE INICIO DE ACTIVIDAD	55
4.1 Contratos modales.....	55
4.2. Contrato por inicio de actividad	58
V. PERSPECTIVA LEGISLATIVA SOBRE LA CONTRATACIÓN SUJETA A MODALIDAD Y LA SITUACIÓN DEL CONTRATO POR INICIO DE ACTIVIDADES	60
5.1. Proyecto de Ley General de Trabajo.....	60
5.1.1. Necesidad	60
5.1.2 Antecedentes al Proyecto de Ley.....	61
5.1.3 Regulación sobre contratos modales y contrato por inicio de actividades	62
5.2 Protocolo de SUNAFIL para la Fiscalización de contratos modales.....	64
b. Hipótesis	65
CAPÍTULO 3. METODOLOGÍA.....	66
3.1. Operacionalización de variables	66
3.2. Diseño de investigación	67
3.3. Unidad de estudio	67
3.4. Población	68
3.5. Muestra	68
3.6. Técnicas, instrumentos y procedimientos de recolección de datos	70
3.7. Métodos, instrumentos y procedimientos de análisis de datos	70
3.7.1. Procedimientos.....	70
CAPÍTULO 4. RESULTADOS	72
CAPÍTULO 5. DISCUSIÓN.....	139
RECOMENDACIONES	167
Referencias	169
ANEXOS.....	177

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1: Operacionalización de Variables	66
Tabla 2: Entrevistas.....	72
Tabla 3: Legislación Comparada.....	107
Tabla 4: Análisis de Casos	116
Tabla 5: Matriz de Consistencia	178

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1: Lima: Evolución del empleo total, eventual y estable, en el sector asalariado privado 1970 - 2006	56
Figura 2: Propuesta de distinción de actividades permanentes y temporales	58

RESUMEN

La presente investigación realiza un trabajo analítico consistente en el estudio de la causa objetiva de los contratos modales, contenida en los Artículos 53° y 72° de la Ley de Productividad y Competitividad (en adelante LPCL), así como la evaluación de su situación actual y la vinculación de la naturaleza temporal o accidental al contrato de inicio o incremento de actividades.

Así mismo, mediante el estudio de casos de desnaturalización de los contratos por inicio o incremento de actividades derivados de procesos de amparo que son conocidos por el Tribunal Constitucional a través del recurso de agravio constitucional, se analiza el criterio de los magistrados respecto a la justificación de la causa objetiva, evidenciándose que no es uniforme la interpretación.

Por otro lado, se desarrollaron entrevistas con expertos en Derecho Laboral, con el objetivo de obtener opiniones fidedignas acerca la situación actual de la contratación temporal y poder confrontarlas con los resultados obtenidos, lo cual permitiría arribar a un mejor entendimiento del hecho planteado en el problema de investigación y dilucidar si la hipótesis descrita refleja la información obtenida.

Por tanto, el presente trabajo analiza la incidencia de la regulación de la causa objetiva de la contratación modal de la LPCL en el objeto del contrato por inicio o incremento de actividad en el Perú, la legislación comparada y las perspectivas legislativas, a fin de proponer reforzar la causa objetiva como requisito de validez y restringir el objeto de los contratos por inicio o incremento de actividades.

ABSTRACT

This research provides a consistent analytical work in the study of the objective cause of the modal recruitment from Articles 53 ° and 72 of the LPCL as well as the assessment of the current situation of temporary contracts in Peru and linking temporary or contract accidental start or increase in nature activities.

Likewise, through case study denaturation of contracts onset or increased activity resulting from processes under known by the Constitutional Court through the constitutional tort action , the criterion of judges discussed regarding the justification of the objective cause , showing that is not uniform interpretation.

On the other hand, interviews with experts in labor law developed, with the aim of obtaining reliable views on the current situation of temporary contracts and to compare them with the results, which would reach a better understanding of the fact raised in the problem research and determine whether the scenario described reflects the information obtained.

In this sense, this paper analyzes the impact of regulation objective cause of the modal recruitment of the Law of Productivity and Competitiveness in the subject of the contract start or increase activities in Peru, comparative law and prospects legislative, to propose strengthening the objective cause as a requirement for validity and restrict the object of contracts beginning or increased activity.

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.

Referencias

- Aliaga, P. (2014). *Los contratos de trabajo: caracterización y tipos*. En Soluciones laborales Número 80. Lima: Editorial El Búho E.I.R.L.
- Arce, E. (2013). *Derecho Individual de Trabajo en el Perú. Desafíos y deficiencias*. (2° ed.) Lima: Editorial Palestra
- Arévalo, J. (2016). *Tratado de Derecho Laboral. Derecho Individual, Colectivo, Procesal y Penal del Trabajo*. Lima: Instituto Pacífico
- Ávalos, O. (2008). *Contratos de trabajo temporal. Un estudio práctico sobre los contratos sujetos a modalidad*. Lima: Editorial Grijley
- Barreto, J. (2013). *Los contratos laborales determinados sujetos a modalidad en el ámbito de la Región Lambayeque* (Tesis de Pre Grado) Universidad Señor de Sipán, Lambayeque, Perú.
- Benítez, M. (2012). *Análisis comparado de los sistemas de contratación laboral temporal en España y Paraguay* (Tesis Doctoral) Universidad de Alcalá de Henares, España.
- Blancas, C. (2008). *La Ley General de Trabajo: Un proyecto de cambio*. En Revista Athina N° 04 de la Universidad de Lima. Año 3, Lima: Editorial Grijley
- Boza, G. (2011). *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Lima: Fondo Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Campana, D. & Prella, H. (2000). *La reforma normativa de la contratación laboral durante los noventa: ¿flexibilidad o precarización?* En Estudios sobre la flexibilidad en el Perú. Oficina Internacional del Trabajo
- Carrillo, M. (2014). *Contratación temporal en Perú* En Comparative Labor Law Dossier: Temporary Work and Fixed-Term Contracts de Ius Labor Número 1/2014
- Constitución Política del Perú de 1993. (Diciembre 29, 1993). Artículos 2, 22°, 23°. Congreso Constituyente Democrático. Recuperado de: <http://www4.congreso.gob.pe/ntley/Imagenes/Constitu/Cons1993.pdf>
- Cornejo, C. (2011). *Algunas consideraciones sobre la contratación laboral* En Revista Derecho & Sociedad N° 37. Lima: Fondo Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú

- Cuadros, F. y Sánchez, C. (2009). *Diagnóstico del mercado de trabajo en el Perú y propuestas políticas*.
- Decreto con Fuerza de Ley N° 01. Código de Trabajo. (Julio 31, 2002). Art. 168°. Presidente de la República de Chile. Recuperado de: http://www.dt.gob.cl/legislacion/1611/articles-59096_recurso_2.pdf
- Decreto Ley 18138. Normas Generales para la Contratación Individual a plazo fijo (Febrero 7, 1970). Presidente de la República. Artículo 1°, 2° y 3°. Recuperado de: <http://docs.peru.justia.com/federales/decretos-leyes/18138-feb-6-1970.pdf>
- Decreto Legislativo N° 728. Ley de Productividad y Competitividad Laboral. (Marzo 21, 1997). Artículos 4°, 5°, 6°, 9°, del 54° al 83°. Presidente de la República del Perú. Recuperado de: http://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_per_dec728.pdf
- Decreto Supremo N° 001-96-TR. Reglamento de la Ley de Fomento al Empleo. (Enero 24, 1996). Artículos 76°. Presidente de la República del Perú. Recuperado de: <http://www.mintra.gob.pe/contenidos/archivos/prodlab/Reg.%20%20de%20Le y%20de%20Fomento%20al%20Empleo%20DS.%20001-96-TR-26-01-96.pdf>
- Decreto Supremo N° 003-2002-TR (Abril 24, 2002) Reglamento de las Leyes 27626 y 27696. Presidente de la República del Perú. Artículos 1° y 2°. Recuperado de http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS_003_2002_TR.pdf
- De Lama M. y Gonzáles L. (2010). *Desnaturalización en las relaciones laborales*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- De Lama, M. (2013). *La doctrina de los actos propios en el derecho laboral peruano*. Lima: Revista Soluciones Laborales N° 62
- De las Casas (2011). *La incorrecta utilización de los contratos temporales de trabajo* En Revista Derecho & Sociedad N° 37. Lima: Fondo Editorial Pontificia Universidad Católica del Perú
- De los Heros, A. (2009). *Los Contratos de Trabajo de Duración Determinada ¿Regla o Excepción?* En Los principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano. Libro homenaje al profesor Américo Plá Rodríguez (2° ed.). Lima: Grijley.
- Domínguez, M. (2010, 27 de setiembre). *Las formalidades de los contratos laborales*. En Blog: *Derecho de Trabajo*. Recuperado el 27 de Mayo de 2015, desde

<http://derechotrabajoperu.blogspot.com/2010/09/las-formalidades-de-los-contratos.html>

Egúsquiza, B. (2011). *Causa Objetiva: Requisito indispensable de los contratos de trabajo a plazo fijo*. En Revista Actualidad Empresarial N° 229, Sección Análisis Jurisprudencial (VI-8)

Estrada, A (2007). *Ley General de Trabajo, concertando voluntades. Una experiencia de diálogo social*. Comisión de Trabajo del Congreso de la República.

Ferro, V. (2004). *El principio de irrenunciabilidad en la interpretación constitucional* En Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano Libro Homenaje al Profesor Américo Plá Rodríguez Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Gamarra, L. (2004). *El deber de buena fe del trabajador: faltas graves derivadas de su transgresión*. En Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano Libro Homenaje al Profesor Américo Plá Rodríguez, Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

García, F. (2007). *Una ley nacida del consenso tiene legitimidad social* En Ley General de Trabajo, concertando voluntades. Una experiencia de diálogo social. Comisión de Trabajo del Congreso de la República.

Gómez, F. (2000). *El contrato de trabajo*. Parte general, Tomo I. Lima, Editorial San Marcos

Ley del Estatuto de Trabajadores (Octubre 23, 2015). Art. 15°. Recuperado de: <http://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/WEBTEXT/37817/64929/S94ESP01.htm>

Ley N° 28806. Ley general de inspección del trabajo. (Julio 22, 2006). Artículo 26°. Congreso de la república del Perú. Recuperado de: http://www.sunafil.gob.pe/portal/images/docs/normatividad/LEY-28806Ley_General_Inspeccion_Trabajo.pdf

Ley N° 20.744. Ley de contrato de trabajo. (Mayo 13, 1976). Art. 245°. Congreso de la República de Argentina. Recuperado de: <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/25000-29999/25552/texact.htm>

Luque, M. (1999). *Los límites jurídicos de los poderes empresariales en la relación laboral* Barcelona: Editorial Bosch

- Martín, A. Rodríguez-Sañudo, F y Garcia, J. (2001). *Derecho del Trabajo* Madrid: Editorial Tecnos
- Martínez, D. & Tokman, V. (1999). *Flexibilización en el margen: la reforma del contrato de trabajo*. Lima: OIT
- Morales, J. (2007). *Hacia un nuevo pacto nacional laboral*. En Ley General de Trabajo, concertando voluntades. Una experiencia de diálogo social. Comisión de Trabajo del Congreso de la República.
- Morales, P. (2009). *Sucesión empresarial*. En *Los principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano*. En Libro homenaje al profesor Américo Plá Rodríguez (2° ed.) Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Neves, J. (2009). *Introducción al Derecho Laboral*. Lima, Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú
- Oficina de Estadística del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2015): Anuario Estadístico Sectorial del MTPE. Recuperado de http://www2.trabajo.gob.pe/archivos/estadisticas/anuario/Anuario_2015_280616.pdf
- Oficina de Estadística del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2014): Anuario Estadístico Sectorial del MTPE. Recuperado de http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/anuario/ANUARIO_ESTADISTICO_2014.pdf
- Oficina de Estadística del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2013): Anuario Estadístico Sectorial del MTPE. Recuperado de http://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/estadisticas/anuario/ANUARIO_ESTADISTICO_2013.pdf
- Organización Internacional del Trabajo (2000). *La reforma laboral en América Latina: Un análisis comparado*; Ginebra; Oficina Internacional del Trabajo.
- Pasco, M. (2001). *Contrato de trabajo típico y contratos atípicos*, En Balance de la reforma laboral peruana, Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Pasco, M. (2004). *Reafirmación de los principios del Derecho del Trabajo*. En Los principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano. Libro homenaje al profesor Américo Plá Rodríguez. Segunda Edición, Grijley, Lima.

- Pasco, M. (2012). *Los contratos temporales: exposición y crítica* [Versión electrónica], Revista de la Facultad de Derecho PUCP, Recuperado el 03 de junio de 2015, de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechopucp/index>
- Perú. Tribunal Constitucional (2011) Sentencia del Exp. 03872-2010-PA/TC LIMA, de 22 marzo de 2011. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2011/03872-2010-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N° 03623-2012-PA/TC LIMA, de 31 octubre de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2014/03623-2012-AA.pdf>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N.° 00587-2013-PA/TC LAMBAYEQUE, de 06 junio de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/00587-2013-AA.pdf>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N.° 04287-2012-PA/TC Junín, de 22 enero de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/04287-2012-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2012) Sentencia del Exp. N° 3600-2012-PA/TC LIMA, de 22 octubre de 2012. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/03600-2012-AA.pdf>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N° 01661-2011-PA/TC CAJAMARCA, de 12 junio de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/01661-2011-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2012) Sentencia del Exp. N° 02605-2012-AA/TC SULLANA, de 13 setiembre de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2012/02605-2012-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N° 05064-2011-PA/TC LA LIBERTAD, de 28 mayo de 2013. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/05064-2011-AA.html>
- Perú. Tribunal Constitucional (2012) Sentencia del Exp. N.° 04111-2011-PA/TC LA LIBERTAD, de 08 marzo de 2012. Recuperado de: <http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2012/04111-2011-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N.º 00159-2013-PA/TC LA LIBERTAD, de 07 junio de 2013. Recuperado de:
<http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2013/00159-2013-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2014) Sentencia del Exp. N.º 01716-2013-PA/TC LA LIBERTAD, de 28 enero de 2014. Recuperado de:
<http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2014/01716-2013-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2013) Sentencia del Exp. N.º 03145-2012-PA/TC LA LIBERTAD, de 17 octubre de 2012. Recuperado de:
<http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2012/03145-2012-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2011) Sentencia del Exp. N.º 00602-2010-PA/TC LIMA, de 03 marzo de 2011. Recuperado de:
<http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2011/00602-2010-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2011) Sentencia del Exp. N.º 02766-2010-PA/TC-LIMA, de 23 marzo de 2011. Recuperado de:
<http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2011/02766-2010-AA.html>

Perú. Tribunal Constitucional (2014) Sentencia del Exp. N.º 02361-2013-PA/TC-LIMA, de 18 marzo de 2014. Recuperado de:
<http://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2014/02361-2013-AA.html>

Plá, A. (1998). *Los Principios del Derecho del Trabajo*. (3º ed.). Buenos Aires: Editorial Depalma

Protocolo para la Fiscalización de Contratos de Trabajo sujetos a modalidad (Junio 02, 2016). Intendencia Nacional de Inteligencia Inspectiva de SUNAFIL. Recuperado de <http://busquedas.elperuano.com.pe/normaslegales/aprueban-el-protocolo-n-03-2016-sunafilinii-denominado-pr-resolucion-no-071-2016-sunafil-1389738-1/>

Proyecto de Ley General de Trabajo (Junio 02, 2005). Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo. Recuperado de http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/CNTPE/pub_cnt_01_02_07_02.pdf

Proyecto de Ley General de Trabajo Revisado y Actualizado (Diciembre, 2011). Comisión de Expertos encargada de revisar y actualizar el Proyecto de Ley General de Trabajo

- Quispe, G. (2010). *La desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad en el Derecho Laboral Peruano* En Soluciones Laborales N° 33, Lima: Gaceta Jurídica
- Romero, F. (2004). *El principio de veracidad o primacía de la realidad* En Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano Libro Homenaje al Profesor Américo Plá Rodríguez, Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Sanguinetti, W. (1987). *El contrato de locación de servicios frente al Derecho Civil y al Derecho de Trabajo* Lima: Editorial Cultural Cuzco
- Sanguinetti, W. (2008). *Los contratos de trabajo de duración determinada*, Gaceta Jurídica S.A., Segunda Edición
- Sanguinetti, W. (2016). *Flexibilidad laboral y estabilidad en el empleo: ¿es posible su compatibilización?* En Laborem Sociedad Peruana de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social N°17/2016
- Sempere, A. (1997). *Requisitos formales y sustantivos de los contratos eventuales de duración convencionalmente ampliada*, Aranzadi Social Vol. IV, edición electrónica
- Servat, R. (2005). *Causas de Desnaturalización de los Contratos de Trabajo Sujetos a Modalidad en la Legislación Peruana* En Revista Peruana de Derecho de la Empresa N° 58, Año XIX
- Revista La Ley – El Ángulo legal de la noticia: TC vs. TC: *el difícil camino hacia la coherencia: Un caso varias respuestas: los contratos modales por incremento de actividades* (2015, Enero). Número 07.
- Torres, C. (2011). *¿La mera indicación de la causa objetiva vulnera el derecho al trabajo? Exigencias del Principio de Causalidad en la contratación laboral a plazo fijo a propósito del voto mayoritario recaído en el Exp. N° 02766-2010-PA/TC* Lima: Gaceta Constitucional. Tomo 41
- Toyama, J. (2008). *Los contratos de trabajo y otras instituciones del derecho laboral*. Lima: Gaceta Jurídica S.A.
- Toyama, J. (2015). *El Derecho Individual de Trabajo en el Perú: Un enfoque teórico y práctico*, Lima: Gaceta Jurídica S.A.

- Toyama, J. (2016). *Adaptaciones de las condiciones de trabajo y necesidades de la empresa* En Laborem N°17/2016, Lima: Sociedad Peruana de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social
- Toyama J. y Vinatea, L. (2015). *Guía Laboral* (7° ed.), Lima: Gaceta Jurídica
- Ulloa, D. (2008). *El ámbito de aplicación del Derecho de Trabajo en revisión: pasado y presente* En Trabajo y Seguridad Social Estudios Jurídicos en Homenaje a Luis Aparicio Valdez. Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Valderrama, L. (2014). *Aplicación del Principio Laboral de Primacía de la Realidad ante los supuestos de Desnaturalización* En Soluciones Laborales Número 74
- Verdera, F. (2008). *Trabajo decente y empleo digno en el Perú: Situación del Programa Nacional de Trabajo Decente en el Perú y perspectivas del movimiento sindical*. Recuperado de http://white.lim.ilo.org/proyectoactrav/pry_rla_06_m03_spa/actividades/documentos/peru/tallernac_agendasindical_ponenciabajodecente.pdf
- Vinatea, L. (2004). *Los principios del Derecho del Trabajo y el Proceso Laboral* En Los Principios del Derecho del Trabajo en el Derecho Peruano Libro Homenaje al Profesor Américo Plá Rodríguez, Lima: Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social